

Số: 465 /BC-MNTL1

Tân Lập, ngày 19 tháng 10 năm 2023

## BÁO CÁO

**Đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết của Hội nghị Cán bộ viên chức người lao động tổng kết việc thực hiện Quy chế dân chủ của trường Mầm non Tân Lập 1 năm học 2022-2023 và những quy định về thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường năm học 2023-2024**

### PHẦN THỨ NHẤT

### KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

### NĂM HỌC 2022 – 2023

Thực hiện chỉ đạo của Phòng giáo dục công văn số 226/GDĐT-HC Nha Trang, ngày 28 tháng 02 năm 2020 của Phòng giáo dục và đào tạo Nha Trang về triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong hoạt động của các cơ sở giáo dục và Quyết định số 04/2000/QĐ-BGD&ĐT, ngày 01/3/2000 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo” v/v ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường”, trong năm học qua Ban giám hiệu nhà trường, Chi bộ, Công đoàn cơ sở, Hội Cha mẹ học sinh, đã phối hợp thống nhất thực hiện các nội dung Quy chế dân chủ đạt kết quả như sau:

#### \* **Đặc điểm tình hình**

##### - **Về số cháu:**

Tổng số cháu nhận 307 cháu/ 11 lớp theo chỉ tiêu giao.

- Nhóm 18-24 tháng: 33 cháu/ 1 lớp và 2 cháu ghép lớp 3-4 tuổi điểm phụ

- Nhóm 25-36 tháng: 28 cháu/ 1 lớp và 11 cháu ghép lớp 3-4 tuổi đ. phụ

- Lớp MG 3-4 tuổi: 88 cháu/ 4 lớp

- Lớp MG 4-5 tuổi: 73 cháu/ 2 lớp

- Lớp MG 5-6 tuổi: 72 cháu/ 3 lớp

##### - **Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên:**

Tổng số cán bộ giáo viên toàn trường: 38 người.

Trong đó: + Giáo viên : 22 (100% trên chuẩn)

+ BGH : 03 (100% trên chuẩn)

+ Nhân viên : 02

+ Nhân viên HĐ68: 06

+ Nhân viên nấu ăn: 05

- 100% CBGVNV có phẩm chất đạo đức tốt, có tâm huyết với nghề, có ý thức tổ chức kỷ luật, chấp hành nghiêm túc các nội quy, quy chế của ngành và nhà trường đề ra.

### **- Các tổ chức đoàn thể**

Chi bộ trường Mầm non Tân Lập 1gồm 18 đảng viên. Công đoàn cơ sở hoạt động với 38 đoàn viên công đoàn/04 tổ công đoàn.

## **1. Thuận lợi**

### **1. Thuận lợi.**

- Được sự chỉ đạo sâu sát của Phòng Giáo dục Đào tạo thành phố Nha Trang, sự quan tâm, giúp đỡ của Đảng ủy, UBND phường Tân Lập.

- Đội ngũ CBGVNV đoàn kết nội bộ thực hiện tốt công việc được giao. Cha mẹ học sinh quan tâm phối hợp với nhà trường thực hiện tốt nhiệm vụ.

### **2. Khó khăn**

- Đầu năm học, trường được sơn lại và sửa chữa các phòng vệ sinh điểm chính. Điểm phụ còn hư hỏng nặng. Đã được Phòng giáo dục và thành phố về thẩm định.

- Do ảnh hưởng về kinh tế hậu Covid-19, nên nhà trường hạn chế huy động xã hội hóa về vật chất cho công tác giáo dục từ cha mẹ học sinh.

## **I. Tình hình triển khai quy chế dân chủ**

Để phát huy tinh thần làm chủ tập thể của CBVCNLD trong nhà trường, hạn chế đến mức tối đa các hiện tượng tiêu cực xảy ra trong nhà trường; Căn cứ chỉ thị 30 CT/TW ngày 18/2/1998 của Bộ Chính trị về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, quyết định số 04/2000/QĐ – BGD&ĐT ngày 01/3/2000 “v/v ban hành Quy chế dân chủ trong hoạt động ở nhà trường”; hàng năm nhà trường đã triển khai đầy đủ nội dung tinh thần của chỉ thị đến với tất cả các thành viên trong nhà trường.

Với nhận thức đó, mọi tổ chức trong nhà trường từ Chi bộ, Ban giám hiệu, Ban chấp hành công đoàn, giáo viên, nhân viên đều nghiêm túc nghiên cứu học tập và quán triệt tinh thần nội dung các văn bản trên.

Trong nhà trường, mọi hoạt động và biện pháp đề ra khi triển khai nhiệm vụ năm học đều dựa trên quy chế dân chủ để thực hiện.

## **II. Đánh giá việc triển khai thực hiện quy chế dân chủ**

**Thực hiện “dân chủ trong nội bộ nhà trường”, Bí thư chi bộ - hiệu trưởng nhà trường đã nêu cao vai trò của người đứng đầu nhà trường như sau:**

**1. Thực hiện dân chủ trong quản lý và điều hành hoạt động của nhà trường,** đầu năm học thành lập hội đồng tư vấn, hội đồng thi đua, hội đồng xét nâng lương thâm niên... để lấy ý kiến trong việc sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ viên chức người lao động.

Hiệu trưởng phối hợp với Công đoàn cơ sở, các tổ chuyên môn, thanh tra nhân dân, để tổng kết thi đua, đánh giá cán bộ viên chức công khai, cùng tổng kết việc thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường, thực hiện công tác tuyển sinh theo hướng dẫn của Phòng GDĐT Nha Trang

Hiệu trưởng đã thực hiện 3 công khai tại bảng công khai nhà trường, chỉ đạo kế toán thực hiện tài chính công khai, thực hiện kịp thời đầy đủ các chế độ, chính sách của chị em giáo viên như nâng lương trước thời hạn, chế độ thai sản, chế độ ốm đau,...

Nhà trường cùng Công đoàn đã triển khai phong trào chào mừng ngày Nhà giáo Việt Nam. Tổ chức cho giáo viên tham gia hội thi Giáo viên ứng dụng công nghệ thông tin, làm đồ dùng dạy học để chào mừng ngày 20/11.

Thực hiện tốt cuộc vận động Kỷ cương- Tình thương-Trách nhiệm. Vận động CBGVNV thực hiện tốt khẩu hiệu “Mỗi thầy giáo cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học tự sáng tạo”. Công tác có chất lượng hiệu quả. Giữ gìn phẩm chất, uy tín, danh dự của nhà giáo, CBVCNLD tôn trọng đồng nghiệp. Kiên quyết đấu tranh chống những hiện tượng bè phái, mất đoàn kết và những hoạt động khác vi phạm dân chủ, kỷ cương nề nếp trong nhà trường. Thực hiện Gia đình, Cơ quan văn hóa. Thông báo kịp thời những chủ trương chính sách của Đảng, nhà nước cho CBVCNLD hàng tháng.

**2. Tổ chức các cuộc họp hàng tháng để đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao và đề ra các nhiệm vụ, giải pháp, phân công thực hiện trong thời gian tới của nhà trường.**

Hàng năm hiệu trưởng phối hợp với Công đoàn tổ chức Hội nghị CBVCNLD theo quy định, đánh giá tổng kết kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học năm học 2022-2023.

100% Hội đồng sư phạm CBVCNLD đã nhất trí với dự thảo nhiệm vụ năm học 2023-2024, phân công trách nhiệm của từng thành viên trong nhà trường.

Hội đồng trường phê duyệt Kế hoạch tuyển sinh, kế hoạch nhiệm vụ năm học, phân công lao động trong nhà trường, và ban hành nghị quyết.

Hàng tháng nhà trường tổ chức họp tổ, họp chuyên môn trường, họp hội đồng tư vấn, Họp Chi bộ, Hội đồng sư phạm CBGVNVNLD. Hội đồng trường họp khi có việc cần quyết nghị và họp định kỳ 3 lần/năm học. Tổ chức Hội nghị Cha mẹ học sinh 3 lần trong năm học, lấy ý kiến 100% phụ huynh về các khoản thu chi đầu năm học, các khoản tiền ăn, vệ sinh phí, phục vụ ăn sáng, phục vụ thứ bảy... hàng tháng, làm quen tiếng Anh... Tổ chức lấy ý kiến CMHS để ghi nhận các ý kiến đóng góp của cha mẹ các cháu xây dựng nhà trường tốt hơn. Ban chấp hành Hội CMHS được thông qua kế hoạch nhiệm vụ năm học, kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học và rút kinh nghiệm cùng nhà trường.

**3. Tổ chức đánh giá cuối năm học đối với CBVCNLD theo quy định.**

Nhà trường tổ chức đánh giá cuối năm học đúng quy trình

100% CBGVNV đã nhất trí nhận xét đánh giá cuối năm học 2022-2023 của tập thể nhà trường, tổ, cá nhân.

Cuối năm học, 100% CBVCNLD đã đạt được kết quả đánh giá viên chức vượt mức đăng ký các danh hiệu thi đua tại Hội nghị.

100% CBVCNLD thực hiện tốt quy chế dân chủ đã được đề ra trong Hội nghị. Đã thực hiện tốt thi đua 2 đợt trong năm học, có sơ kết mỗi đợt, đạt kết quả tốt ở tất cả các đợt thi đua.

#### **4. Luôn lắng nghe ý kiến phản ánh, phê bình của CBVCNLD.**

Do quy mô đơn vị nhỏ, tiếp xúc thường xuyên hàng ngày, nên giáo viên nhân viên, cha mẹ học sinh trực tiếp trao đổi với hiệu trưởng, phó hiệu trưởng.

#### **5. Thông báo công khai để CBVCNLD biết những việc:**

- Chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước liên quan đến công việc của trường.

- Kinh phí hoạt động năm 2022, 2023, bao gồm các nguồn kinh phí do ngân sách nhà nước cấp và các nguồn tài chính khác; quyết toán kinh phí của nhà trường; tài sản, trang thiết bị của nhà trường. Các khoản thu đầu năm học, bán phiếu ăn hàng tháng công khai trên app thu tiền của trường.

- Công khai hợp đồng làm việc của 05 nhân viên nấu ăn, chấm dứt hợp đồng làm việc của bảo vệ và phục vụ Nguyễn Tường Vi, hợp đồng bà Lê Thị Phong thay thế;

- Công khai kế hoạch thực hiện Đề án thực hiện quy tắc ứng xử giai đoạn 2018-2025, quy tắc ứng xử trên mạng.

- Trong năm học chưa phát hiện vụ việc tiêu cực, tham nhũng trong nhà trường; nhà trường thực hiện công khai kê khai tài sản thu nhập của hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, trên bản thông báo nội bộ của trường 30 ngày, trong họp hội đồng theo quy định.

- Kết quả thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo trong nội bộ cơ quan, đơn vị: Không có vụ việc gì xảy ra tại nhà trường.

- Công khai nội quy của nhà trường.

- Đã lấy ý kiến hội đồng Sư phạm CBVCNLD về Kế hoạch nhiệm vụ năm học, tháng, tuần. Hội đồng trường thông ra và đưa ra quyết nghị. Hàng tháng đều đưa ra cuộc họp cấp ủy chi bộ, hội đồng tư vấn, hội đồng sư phạm thảo luận thống nhất kế hoạch làm việc tháng tới.

- Hội nghị CBVCNLD thảo luận thống nhất tổ chức phong trào thi đua 2 đợt trong năm học, thông qua báo cáo sơ kết tổng kết của nhà trường, đánh giá công tác của hiệu trưởng, đề ra các biện pháp giải pháp cải tiến tổ chức hoạt động và lề lối làm việc; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống quan liêu, phiến hà, sách nhiễu nhân dân.

- Công bố kế hoạch bồi dưỡng CBVCNLD, thực hiện công khai công tác quy hoạch đội ngũ cán bộ quản lý theo quy định, lấy ý kiến từ tổ để bổ nhiệm tổ trưởng tổ phó các tổ trong nhà trường.

- Công khai kế hoạch nâng lương, thâm niên trên bản thông báo của nhà trường, hàng kỳ lấy ý kiến từ tổ, hội đồng xét nâng lương thâm niên.

- Quy chế chi tiêu nội bộ, tiêu chí chấm điểm thi đua, được công khai bàn bạc trong hội nghị CBVCNLD, có bổ sung chỉnh sửa, được thống nhất cao trong toàn thể CBVCNLD nhà trường.

- Cuối năm học bình xét thi đua tại tổ, các tổ gửi biên bản lên hội đồng thi đua nhà trường bình xét, thông báo tại cuộc họp toàn thể CBVCNLD nhà trường. Công khai kết quả PGD xếp loại viên chức hiệu trưởng, phó hiệu trưởng; chuẩn hiệu trưởng của hiệu trưởng và phó hiệu trưởng.

- Hiệu trưởng công khai chỉ tiêu học sinh được Phòng Giáo dục phê duyệt, gửi UBND Phường Tân Lập, công bố trên Cổng thông tin điện tử của nhà trường, bảng thông báo của trường, thực hiện tuyển sinh theo kế hoạch

- Công khai chế độ chính sách nghỉ hè, bảo hiểm, tiền lương, phụ cấp, trực trưa.

Hiệu trưởng và Công đoàn cơ sở công khai các chế độ chính sách này cho toàn thể CBVCNLD, cập nhật khi có thay đổi.

6. Hiệu trưởng ban hành quy chế quản lý trang thiết bị làm việc trong cơ quan, đơn vị bảo đảm thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm; sử dụng tiết kiệm kinh phí được cấp; thực hiện các quy định về công khai tài chính trong 3 nội dung công khai theo Thông tư 36. Việc mua sắm thiết bị, phương tiện và các tài sản của nhà trường đảm bảo thực hiện theo quy định của pháp luật.

7. Nhà trường có hộp thư góp ý, có Ban thanh tra nhân dân theo dõi kiểm tra bếp ăn của trẻ hàng ngày, ban giám hiệu kiểm tra giám sát bữa ăn tại các lớp.

8. Ban Thanh tra nhân dân của nhà trường thực hiện công tác phòng chống tham nhũng hàng tháng có báo cáo theo quy định. Ban thanh tra hoạt động đều khắp trong tất cả các hoạt động của nhà trường, tham gia ban kiểm tra nội bộ, tham gia công tác tiếp dân, tham gia giám sát thực phẩm, kiểm kê kho quỹ, thanh tra các hoạt động của nhà trường.

Có biện pháp giải quyết đúng đắn, kịp thời những ý kiến của cá nhân, tổ chức đoàn thể, phụ huynh học sinh, và giải quyết theo đúng trách nhiệm của mình.

Ban giám hiệu, Công đoàn cơ sở, Hội cha mẹ học sinh, đã phối hợp chặt chẽ đấu tranh chống các biểu hiện không dân chủ. Nâng cao chất lượng sinh hoạt Công đoàn cơ sở dân chủ bàn bạc các chủ trương, biện pháp thực hiện các nhiệm vụ nhà trường. Toàn trường đã đoàn kết chặt chẽ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học.

Nhà trường đã phối hợp chặt chẽ các đoàn thể để giải quyết đúng đắn, kịp thời những ý kiến của cá nhân, tổ chức đoàn thể, phụ huynh học sinh, và giải quyết theo đúng trách nhiệm của mình.

**Thực hiện “dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với cán bộ giáo viên nhân viên, với phụ huynh học sinh, với các cơ quan đơn vị tổ chức liên quan”:**

1. Nhà trường đã công bố Thủ tục hành chính giải quyết chế độ miễn giảm học phí, hỗ trợ ăn trưa cho trẻ em mầm non trên bản tin và cổng thông tin của trường.

2. Nhà trường có kế hoạch kiểm tra nội bộ hàng năm, kiểm tra CBVCNLD trong việc giải quyết công việc của từng cá nhân ở từng vị trí công việc; kịp thời đánh giá rút kinh nghiệm; đưa vào xếp loại thi đua cuối năm học. Vì vậy, nhà trường không xảy ra tình trạng CBVCNLD không hoàn thành nhiệm vụ, thiếu tinh thần trách nhiệm, sách nhiễu, gây phiền hà, tham nhũng trong việc giải quyết công việc của CBVCNLD, phụ huynh học sinh.

3. Nhà trường bố trí nơi tiếp dân là phòng hiệu trưởng, thực hiện việc tiếp dân và tổ chức hòm thư góp ý; phân công người tiếp dân là hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, trưởng ban thanh tra nhân dân của trường; phân công Ban Thanh tra nhân dân hàng tuần mở hòm thư góp ý, nghiên cứu và đề xuất giải quyết các ý kiến góp ý được gửi đến, báo cáo Bí thư chi bộ - hiệu trưởng, để đề ra những biện pháp hợp lý nhằm tiếp thu và giải quyết các ý kiến góp ý.

4. Nhà trường đã thông báo đề phụ huynh và UBND phường Tân lập biết và tham gia đóng góp ý kiến đối với kế hoạch nhiệm vụ năm học, kế hoạch tuyển sinh trên Cổng thông tin điện tử của trường.

5. Nhà trường đã nghiên cứu và giải quyết kịp thời những phản ánh của phụ huynh học sinh, CBVCNLD về cơ sở vật chất, chất lượng chăm sóc giáo dục các cháu, những ý kiến chỉ đạo của Phòng giáo dục, Đảng ủy, UBND Phường Tân Lập... do đó không để xảy ra vụ việc nào phải xử lý.

CBVCNLD trường đều được tham gia ý kiến về các chủ trương, giải pháp thực hiện nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến GDMN, kế hoạch nhiệm vụ năm học, việc tổ chức phong trào thi đua của nhà trường, báo cáo sơ kết, tổng kết, các biện pháp cải tiến tổ chức, hoạt động và lề lối làm việc; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân; kế hoạch bồi dưỡng CBVCNLD; bầu cử các chức danh Công đoàn, Ban thanh tra nhân dân..., bổ nhiệm tổ trưởng tổ phó; các chế độ, chính sách về lương, nghỉ hưu, thai sản...; nội quy, quy chế của nhà trường.

CBVCNLD nhà trường đã giám sát, kiểm tra việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, kế hoạch nhiệm vụ năm học của trường, đơn vị; việc sử dụng kinh phí hoạt động, chấp hành chính sách, chế độ quản lý và sử dụng tài sản của trường; việc thực hiện các nội quy, quy chế của trường; việc thực hiện các chế độ, chính sách của Nhà nước về quyền và lợi ích của CBVCNLD; việc giải quyết khiếu nại, tố cáo trong nội bộ trường... thông qua hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, các tổ chuyên môn, Công đoàn...

## **Tác động của việc triển khai thực hiện QCDC**

- Tập thể nhà trường có ý thức chấp hành tốt chủ trương chính sách của Đảng, nhà nước, ngành học và cơ sở đề ra.
- Toàn thể CBVCNLD đoàn kết nhất trí, vượt mọi khó khăn, thực hiện tốt nhiệm vụ năm học; nâng cao chất lượng chăm sóc nuôi dạy các cháu và tổ chức các hoạt động khác trong nhà trường đạt chất lượng cao hơn năm trước.
- Phát huy tinh thần phê bình và tự phê bình, không để xảy ra đơn thư khiếu kiện trong nhà trường.
- Năm học 2022-2021, trường được nhận Giấy khen của UBND Tỉnh dành cho đơn vị tập thể lao động xuất sắc, duy trì chuẩn quốc gia MĐ2 và KĐCLGD cấp độ 3.

## **Sự chuyển biến của CBGVCNV và các đoàn thể**

- CBVCNLD ngày càng tự giác thực hiện đúng các nhiệm vụ và quyền hạn theo quy định của Điều lệ trường MN. Giáo viên đăng ký và thực hiện tốt các tiêu chí về chuẩn nghề nghiệp, cuối năm học 2022-2023 đạt khá tốt.
- Thực hiện tốt quy chế dân chủ trường học, tham gia đóng góp ý kiến trong mọi hoạt động của nhà trường trên tinh thần xây dựng.
- Xây dựng được khối đoàn kết nội bộ, giúp đỡ nhau thực hiện “Kỷ cương Tình thương Trách nhiệm”.
- Thực hiện đúng Pháp lệnh cán bộ công chức, pháp lệnh chống tham nhũng, pháp lệnh thực hành tiết kiệm.
- Giữ gìn phẩm chất, uy tín, danh dự của nhà giáo, cán bộ, công chức; tôn trọng đồng nghiệp, phụ huynh và học sinh; bảo vệ uy tín của nhà trường.
- Hội phụ huynh và các đoàn thể trong nhà trường luôn phát huy tích cực vai trò của mình, thực hiện tốt quy chế dân chủ trong hoạt động.
- Ban thanh tra nhân dân luôn lắng nghe mọi ý kiến của các thành viên trong nhà trường để thực hiện chức năng giám sát, kiểm tra việc thực hiện qui chế dân chủ, kịp thời giải quyết mọi khiếu nại của CBGVCNV.

### **Đánh giá chung:**

#### **Ưu điểm:**

- Hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường luôn được cải tiến, củng cố cho phù hợp với tình hình thực tế của năm học.
- Các tổ chức, đoàn thể luôn phát huy tích cực vai trò, chức năng của mình, làm tròn vị trí cầu nối giữa lãnh đạo và tập thể CBVCNLD trong nhà trường.
- Có Chi bộ độc lập, làm tốt công tác phát triển Đảng để xây dựng lực lượng nòng cốt lãnh đạo các mặt hoạt động trong nhà trường.

#### **Tồn tại:**

- Còn có giáo viên, nhân viên chưa quán triệt thật sâu sắc nội dung QCDC nên có hiện tượng phát ngôn chưa đúng nơi, đúng lúc.

- Một số giáo viên, nhân viên chưa thật sự mạnh dạn góp ý kiến xây dựng cho đồng nghiệp

**Bài học kinh nghiệm:**

- Việc thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường là việc làm cần thiết, thường xuyên, đây là điều kiện tiên quyết để đưa các hoạt động của nhà trường đi vào nề nếp, kỷ cương, nâng cao chất lượng chăm sóc nuôi dạy trẻ, hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học.

- Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ là BGH, các tổ trưởng, trưởng ban Thanh tra nhân dân của nhà trường, phải là những người đi đầu trong việc thực hiện dân chủ trong nhà trường; trực tiếp nắm bắt chủ trương của nhà trường để giải thích cho CBVCNLD; thường xuyên nhắc nhở, đôn đốc, kiểm tra hoạt động của các tổ chức, đoàn thể, cá nhân trong nhà trường. Qua đó kịp thời uốn nắn những biểu hiện không đúng với nội quy nhà trường, với Quy chế dân chủ mà nhà nước và ngành đã ban hành.

- Lãnh đạo nhà trường, đứng đầu là Hiệu trưởng luôn gương mẫu trong việc thực hiện Quy chế dân chủ thông qua các biện pháp hoạt động của mình, tiếp thu và sửa chữa nghiêm túc những ý kiến đóng góp chân thành của các đoàn thể, cá nhân.

## **PHẦN THỨ HAI**

### **NHỮNG QUY ĐỊNH VỀ THỰC HIỆN DÂN CHỦ TRONG HOẠT ĐỘNG CỦA NHÀ TRƯỜNG NĂM HỌC 2023 – 2024**

#### **1. Nhiệm vụ trọng tâm về thực hiện quy chế dân chủ ở nhà trường**

1. Gắn liền việc tiếp tục đẩy mạnh quán triệt và thực hiện Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ “Về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập”; đặc biệt là việc thực hiện Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập; gắn với cuộc vận động “học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” chuyên đề 2022.

2. Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng, Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường, phát huy mạnh mẽ quyền làm chủ và sự sáng tạo của cán bộ, giáo viên, nhân viên, quy định về Đạo đức nhà giáo, điều lệ trường Mẫu non.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng và tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

4. Tiếp tục triển khai các nội dung của Quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với việc triển khai nhiệm vụ năm học, tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo; cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”, cuộc vận động “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”.



5. Gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở với việc thực hiện, củng cố hệ thống chính trị ở cơ sở, cải cách hành chính, phòng và chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí thực hiện tốt cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.

6. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật đặc biệt là Luật công chức, Luật viên chức, Luật Giáo dục, Quy định về Đạo đức Nhà Giáo, Điều lệ nhà trường.

7. Kiện toàn hoạt động của Ban Chi đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, xây dựng kế hoạch chương trình hành động năm học 2023 - 2024

8. Củng cố các Quy định: Về phân công lao động của các cá nhân, tổ chức trong trường Mầm non, xây dựng Nội quy, Quy chế hoạt động của đơn vị, xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ. Quy định về giải quyết các thủ tục hành chính cho giáo viên, phụ huynh, học sinh, Quy định công khai...

9. Thực hiện tổ chức hội nghị CBVCNLD theo hướng dẫn của Liên đoàn Lao động thành phố.

10. Tăng cường công tác kiểm tra, tự kiểm tra, thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo.

11. Tổng kết, đánh giá việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

## **2. Giải pháp chủ yếu để thực hiện nhiệm vụ trên**

Để tiếp tục phát huy quyền làm chủ tập thể thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường, nhà trường sẽ thực hiện những giải pháp cơ bản như sau:

- Tiếp tục tổ chức tuyên truyền trong CBVCNLD, học sinh và phụ huynh tích cực thực hiện quyền làm chủ tập thể, thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn của mình theo Điều lệ trường mầm non.

- Tiếp tục phối hợp với Chi bộ tiếp tục thực hiện vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; tiếp tục phối hợp cùng công đoàn trường thực hiện tốt cuộc vận động cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là tấm gương sáng về đạo đức, tự học và sáng tạo” và phong trào thi đua “Xây dựng trường học thân thiện – học sinh tích cực”.

- Tăng cường các giải pháp đảm bảo an toàn về thể chất, tinh thần cho trẻ; nâng cao chất lượng thực hiện chương trình GDMN; đổi mới hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ, tiếp tục thực hiện có hiệu quả chuyên đề “*Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm, chuyên đề học tập làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; khuyến khích trẻ mẫu giáo làm quen với tiếng Anh; quan tâm trẻ em có hoàn cảnh khó khăn, trẻ khuyết tật học hòa nhập.

- Tiếp tục công khai các kế hoạch, các hoạt động, đặc biệt là công khai tài chính, chế độ chính sách, tăng cường mở rộng hơn công tác thanh tra, kiểm tra nội bộ, tổ chức kiểm tra nội bộ theo tiến độ và theo dõi việc khắc phục các sai sót.

- Tiếp tục thực hiện tốt tiếp dân, lắng nghe ý kiến góp ý của CBVCNLD, của phụ huynh học sinh, tham gia xây dựng sự nghiệp giáo dục của nhà trường, đồng thời có những chỉ đạo phù hợp góp phần xây dựng nề nếp kỷ cương, trật tự trong mọi hoạt động của nhà trường.

- Hàng tháng tổ chức các cuộc họp cần triển khai thực hiện về Quy chế dân chủ. Nêu cao tinh thần tự giác góp ý xây dựng và mạnh dạn nêu lên những giải pháp, sáng kiến đổi mới trong phương pháp dạy và học để cùng nhau chia sẻ và điều chỉnh kế hoạch phù hợp.

- Tổ chức kiểm tra việc thực hiện chế độ chính sách và tài chính; đồng thời giám sát việc thực hiện nhiệm vụ của CBVCNLD trong nhà trường.

- Tiếp tục phối hợp với UBND phường Tân Lập giải quyết những công việc có liên quan đến công tác giáo dục trong nhà trường và chăm lo quyền lợi của trẻ.

- Đẩy mạnh thực hiện dân chủ trong nội bộ, phát huy quyền làm chủ tập thể, ”dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra” trong tất cả các hoạt động của nhà trường nhằm thực hiện hiệu quả Luật giáo dục.

- Phối hợp tốt với công đoàn để nâng cao thành tích công đoàn, khuyến khích Ban thanh tra nhân dân hoạt động có hiệu quả và có chiều sâu hơn

- Nêu cao tinh thần phê và tự phê, mạnh dạn thẳng thắn đấu tranh với những quan điểm bè phái, bất mãn, cục bộ, có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống.

Trên đây là báo cáo tổng kết việc thực hiện Quy chế dân chủ của trường Mầm non Tân Lập 1 năm học 2022-2023 và phương hướng thực hiện Quy chế dân chủ năm học 2023-2024, công bố trước Hội nghị CBVCNLD nhà trường, để toàn thể CBVCNLD thực hiện tốt công tác này trong năm học mới./.

***Nơi nhận:***

- CBVCNLD trường;
- Lưu VT.

**HIỆU TRƯỞNG**

**Mai Thị Minh Tuyết**